

Temeljem članka 81. i članka 82. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), te sukladno članku 7. stavku 2. točki 29. Pravilnika o porezu na dohodak (NN 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 138/20, 1/21, 102/22, 156/23), Poslodavac AsistentOS d.o.o., Osijek, Sljemenska ulica 112, OIB: 14927334754, kojeg zastupa direktorica Danijela Balažić (dalje u tekstu: Poslodavac), dana 17.3.2026. godine donosi sljedeću

ODLUKU

o načinu i uvjetima isplate naknade troškova prijevoza na posao i s posla

Članak 1.

Ovom Odlukom uređuje se pravo radnika na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, način utvrđivanja visine naknade, maksimalni iznos naknade te uvjeti isplate u slučajevima kada ne postoji organizirani javni prijevoz na točnoj relaciji, kao i način obračuna razmjernog dijela naknade u slučaju kada radnik ne radi cijeli mjesec.

Članak 2.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla sukladno ovoj Odluci, ugovoru o radu i važećim poreznim propisima.

Članak 3.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se u visini stvarnih troškova javnog prijevoza (mjesečna karta), prema mjestu prebivališta ili boravišta radnika i mjestu rada, odnosno u razmjernom iznosu kada radnik ne radi cijeli mjesec.

Članak 4.

Radnici koji žive na udaljenosti manjoj od 1 kilometra od mjesta rada nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza, jer se smatra da na posao mogu dolaziti bez korištenja javnog prijevoza.

Članak 5.

Radnici koji za istu relaciju ostvaruju naknadu troškova prijevoza kod drugog poslodavca nemaju pravo na isplatu naknade prema ovoj Odluci.

Članak 6.

Naknada troškova prijevoza utvrđuje se i isplaćuje:

- prema stvarnoj cijeni mjesečne karte javnog prijevoza, ili
- u slučajevima kada ne postoji organizirani javni prijevoz na relaciji prebivalište (boravište) –

mjesto rada, sukladno člancima 9. i 10. ove Odluke, uz mogućnost razmjernog obračuna kada radnik nije koristio prijevoz tijekom cijelog mjeseca.

Članak 7.

(Maksimalni iznos naknade)

1. Maksimalni iznos naknade troškova prijevoza koji se radniku može isplatiti iznosi 180,00 EUR mjesečno.
2. Iznos iz stavka 1. ovog članka smatra se najvišim opravdanim iznosom troška prijevoza.
3. Trošak prijevoza koji bi prelazio navedeni iznos smatra se nerazmjernim i nerealnim u odnosu na mjesto rada, te ne predstavlja osnovu za isplatu veće naknade.
4. Naknada se isplaćuje kao neoporezivi primitak, u skladu s važećim poreznim propisima.

Članak 8.

Korištenje privatnog automobila za dolazak na posao i s posla ne predstavlja osnovu za isplatu naknade troškova prijevoza prema ovoj Odluci.

Članak 9.

(Ne postojanje javnog prijevoza – udaljenost do 5 km)

1. Ako između mjesta prebivališta (ili boravišta) radnika i mjesta rada ne postoji organizirani javni prijevoz, a udaljenost je manja od 5 kilometara, radniku se isplaćuje naknada u visini mjesečne karte gradskog prijevoza GPP Osijek.
2. Naknada se određuje prema važećoj cijeni mjesečne karte GPP Osijek za odgovarajuću zonu, odnosno u razmjernom iznosu ako radnik ne radi cijeli mjesec.

Članak 10.

(Ne postojanje javnog prijevoza – udaljenost veća od 5 km)

1. Ako između mjesta prebivališta (ili boravišta) radnika i mjesta rada ne postoji organizirani javni prijevoz, a udaljenost je veća od 5 kilometara, visina naknade određuje se prema cijeni mjesečne karte javnog međugradskog prijevoza na relaciji približno jednake udaljenosti.
2. Ova odredba primjenjuje se sukladno članku 7. stavku 2. točki 29. Pravilnika o porezu na dohodak.
3. Poslodavac zadržava pravo procjene i odabira usporedive relacije koja realno odgovara udaljenosti mjesta rada i mjesta stanovanja radnika, uz primjenu razmjernog obračuna kada je to primjenjivo.

Članak 11.

Radnik je dužan dostaviti dokaz o prebivalištu ili boravištu te dokaz o cijeni mjesečne karte. Poslodavac zadržava pravo provjere točnosti podataka i usklađivanja visine naknade u slučaju promjene okolnosti.

Članak 12.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se mjesečno, zajedno s isplatom plaće za prethodni mjesec, uz primjenu razmjernog obračuna sukladno stvarnom dolasku radnika na posao.

Članak 13.

(Razmjerni dio naknade)

1. U slučaju kada radnik ne radi cijeli mjesec (npr. zasnivanje ili prestanak radnog odnosa tijekom mjeseca, neplaćeni dopust ili drugi opravdani razlozi), naknada troškova prijevoza isplaćuje se u razmjernom iznosu.
2. Razmjerni iznos naknade utvrđuje se prema broju dana stvarnog dolaska radnika na posao u odnosu na ukupan broj radnih dana u mjesecu.
3. Dani u kojima radnik nije dolazio na posao (npr. neplaćeni dopust ili drugi opravdani razlozi) ne uzimaju se u obzir pri obračunu naknade.
4. Poslodavac zadržava pravo razmjernog obračuna i u drugim situacijama kada radnik nije koristio prijevoz tijekom cijelog mjeseca.

Članak 14.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i primjenjuje se do opoziva ili donošenja nove Odluke.

Za Poslodavca

AsistentOS d.o.o.

AsistentOS d.o.o.

OSIJEK

OIB: 14927334754

Danijela Balazić, direktorica